

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA  
POLITIKOS ĮGYVENDINIMO GRUPĖ**

**PAŽYMA**

**DĖL VYRIAUSYBĖS 2010 M. GEGUŽĖS 26 D. NUTARIMO NR. 598 „DĖL  
VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ, KURIŲ SAVININKĖ YRA VALSTYBĖ ARBA KAI VALSTYBĖ  
TURI DAUGUMĄ BALSŲ VISUOTINIAME DALININKŲ SUSIRINKIME,  
VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO“ PAKEITIMO (TAP-18-1529) (18-8784(2))**

2018-10-04 Nr. NV-2619

Vilnius

**Projekto rengėjas:** Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

**Projekto tikslas:** Padidinti viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime (toliau – VŠĮ), vadovų darbo užmokestį, kad jis būtų konkurencingesnis darbo rinkoje.

**Dabartinė situacija:**

- VŠĮ vadovų mėnesinė alga susideda iš pastoviosios ir kintamosios dalių. Pastovioji dalis nustatoma koeficientais, taikant pareiginės algos bazinį dydį (132,5 Eur), atsižvelgiant į VŠĮ kategoriją.

VŠĮ kategorijos	Koeficientai	Dydis eurai
I	13,3–14,5	1762,25–1921,25
II	11,9–13,3	1576,75–1762,25
III	10,5–11,9	1391,25–1576,75
IV	8,9–10,5	1179,25–1391,25
V	7,3–8,9	967,25–1179,25

Kintamoji dalis priklauso nuo veiklos rezultatų ir negali viršyti 50 proc. pastoviosios dalies.

- Atsižvelgiant į darbo užmokesčio augimą šalyje (2016 m. – 8,4 proc., 2017 m. – 8,5 proc., 2018 m. II ketv. – 10,5 proc., lyginant su 2017 m. II ketv.), esama VŠĮ vadovų alga tapo nekonkurencinga darbo rinkoje, neproporcinga darbo krūviui bei atsakomybės lygiui, todėl aukštos kvalifikacijos ir ilgametę patirtį turintys vadovai nesuinteresuoti dalyvauti konkursuose.

**Projekto esmė:** Siūloma:

- viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovams nuo 2019 m. sausio 1 d. nustatyti 20 proc. didesnius mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientus:
  - žemiausios kategorijos įstaigos vadovo mažiausias pastoviosios dalies koeficientas didėtų nuo 7,3 (967,25 Eur) iki 8,8 (1166 Eur), t.y. 198,75 Eur.
  - aukščiausios kategorijos įstaigos vadovo didžiausias pastoviosios dalies koeficientas didėtų nuo 14,5 (1921,25 Eur) iki 17,4 (2305,5 Eur), t.y. 384,25 Eur.
- kintamąją dalį nustatyti ne finansiniams metams, o vieniems metams, bet ne ilgiau kaip iki kitų metų kovo 31 d., nes laikotarpiu kol parengiami visi finansiniai praėjusių metų rodiklių įgyvendinimo dokumentai vadovui ir jo pavaduotojams nepriklauso algos kintamoji dalis.

- papildyti, kad VŠĮ, pradėjusiai veiklą po reorganizacijos, arba kai darbą pradeda naujas įstaigos vadovas ar jo pavaduotojai, taikoma tokia pat tvarka, kaip ir naujai įsteigtai įstaigai.
- nustatyti, kad VŠĮ vadovo pavaduotojų tik *pastoviosios dalies* dydis yra 10–20 proc. mažesnis už vadovo algos *pastoviosios dalies* dydį, o kintamoji dalis, kaip ir kitiems vadovaujantiems darbuotojams nustatoma pagal įstaigos veiklos rodiklius.

VŠĮ vadovų algų koeficientai didinami 20 proc. siekiant sumažinti atotrūkį, lyginant su valstybės valdomų įmonių vadovų atlyginimais (kad būtų vidutiniškai 20 proc. mažesni už valstybės valdomų įmonių vadovų koeficientus).

#### **Derinimas:**

- Suderinta be pastabų su Aplinkos ministerija, Užsienio reikalų ministerija, Vidaus reikalų ministerija ir Valstybine duomenų apsaugos inspekcija.
- Ūkio ministerija per nustatytą terminą išvados nepateikė (laikoma, kad pritaria).
- Finansų ministerijos, Susisiekimo ministerijos ir Žemės ūkio ministerijos pastabos įvertintos, suderinta darbo tvarka.
- Argumentai dėl Švietimo ir mokslo ministerijos ir Teisingumo ministerijos pastabų pateikti derinimo pažymoje.

**Atitiktis Vyriausybės programai:** Projektas nesusijęs su Vyriausybės programos nuostatų įgyvendinimu.

**Dalykinio vertinimo išvada:** Siūlome projektą svarstyti **tarpinstituciniame pasitarime** ir patikslinti pagal Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės pastabas ir pasiūlymus.

Politikos įgyvendinimo grupės patarėja

Aušra Gratulevičienė

tel. 8 706 61 803, el.p. ausra.gratuleviciene@lr.lt